

## 1. Objetivo del Procedimiento : Seguimiento y Evaluación del Desempeño Docente

| Objetivo:<br>1. Generar los elementos de seguimiento y evaluación de desempeño, en la realidad de la práctica educativa. |                                                                                                                        |                                                                                                                        |                          |                                                                                                                             |                                                                                                                               |                                                |                        |                                                                                                                                           |                     |                                                                                                     |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| No.                                                                                                                      | Elemento de la Política de Gestión Con el que se relaciona                                                             | Responsable del Cumplimiento                                                                                           | Verbo(s) Operacional(es) | Condición                                                                                                                   | Indicador                                                                                                                     | Unidad de Medida                               | Frecuencia de Revisión | Evidencia                                                                                                                                 | Valores de Inicio   | Metas                                                                                               | Fecha De Término     |
| 1.                                                                                                                       | Orientar el compromiso de mejora e innovación constante en el logro del capital pedagógico de los docentes-estudiantes | Alta Dirección<br><br>Académicos de Tiempo Completo<br><br>Responsables de Programa<br><br>Coordinación Administrativa | Generar                  | Diseñar las actividades e instrumentos de evaluación y seguimiento relacionadas con los procesos de enseñanza - aprendizaje | La planeación de la Alta Dirección para la caracterización de las actividades de evaluación del proceso enseñanza-aprendizaje | La implantación de las fases del procedimiento | Semestral              | Elaboración por la Alta Dirección de la Bitácora de seguimiento y evaluación de las actividades que constituyen el procedimiento in situ. | 80% de cumplimiento | Satisfacción del compromiso de mejora e innovación pedagógica de los profesores de Educación Básica | 22 de agosto de 2022 |
| Acciones de monitoreo:<br>- Revisión por la Alta Dirección<br>- Auditorías Internas<br>- Auditoría Externa               |                                                                                                                        |                                                                                                                        |                          |                                                                                                                             |                                                                                                                               |                                                |                        |                                                                                                                                           |                     |                                                                                                     |                      |